



130291 - **Agrupamento de Escolas de Nisa**  
346056 – Escola Básica 2,3/S Prof. Mendes dos Remédios  
Rua Prof. João Porto – 6050 – 344 NISA

## CIDADANIA E PROFISSIONALIDADE

Competência: Assumir direitos laborais inalienáveis e responsabilidades exigíveis ao/à trabalhador/a (DR2)

Data ---/---/---

Questão 1 - Perante as situações abaixo descritas, identifique direitos laborais e/ou constitucionais em confronto com direitos económicos e ou de mercado.

- a) Recorrer a contratos a prazo, recibos verdes e trabalho em *part-time*.
- b) Uso abusivo do período experimental de trabalho.
- c) Contratar estagiários por salário reduzido, ou mesmo sem salário, e prolongar os estágios em lugar de contratar mão-de-obra assalariada e com direito a progredir na carreira.
- d) Discriminar idade, cor, orientação sexual e sexo, pagar menos às mulheres, não contratar grávidas, despedir quem se casa. Em entrevistas para a contratação de recursos humanos, perguntar às mulheres se querem casar e engravidar e seleccionar as candidatas com base nesse critério.
- e) Impor aos vendedores que usem o seu próprio carro; forçar os trabalhadores a comprarem o próprio vestuário, equipamento de trabalho e protecção.
- f) Despedir sindicalistas e trabalhadores que tenham realizado protestos ou acções de greve.
- g) Controlar as idas à casa de banho.
- h) Reduzir o horário de almoço.
- i) Impor turnos rotativos que desregulam o sono a todos, mas permitem que a fábrica trabalhe durante 24h e aumente a produtividade da empresa através da utilização da sua máxima capacidade produtiva (utilização de máquinas, equipamentos, instalações)



130291 - **Agrupamento de Escolas de Nisa**  
346056 – Escola Básica 2,3/S Prof. Mendes dos Remédios  
Rua Prof. João Porto – 6050 – 344 NISA

- j) Recorrer a contratos inferiores a 6 meses sem direito a subsídio de desemprego.
- k) Impor cotas de produção irrealizáveis a longo prazo como medida de “justificação” de despedimentos.
- l) Promover a mobilidade de postos de trabalho, sem prestar a necessária formação profissional, para provocar inadaptação como “justificação” de despedimentos.
- m) Assédio moral para criar mal-estar e persuadir o trabalhador a rescindir do contrato.
- n) Transferir o funcionário do seu local habitual de trabalho para longe da sua residência.